



Arbejdsark: "Kend dine rettigheder"

Instruktion:

Eleverne lærer om deres rettigheder på arbejdspladsen og reflekterer over vigtige aspekter.

Hvad er dine rettigheder som ansat?

- o Hvor mange timer må du arbejde som ung?
- o Har du ret til pauser og ferie?
- o Hvad gør du, hvis der sker en ulykke på arbejdet?

Sikkerhed på arbejdspladsen:

- o Hvilke sikkerhedsregler skal du følge i et job, f.eks. i en butik eller café?
- o Hvordan kan du sikre dig, at dine rettigheder bliver respekteret?



Bilag: Dine rettigheder som ung på arbejdsmarkedet

- 13-14 år: Du må have lettere jobs som avisbud, ekspedient eller arbejde i landbrug, men der er begrænsninger på, hvor mange timer du må arbejde.
- 15-17 år: Du må have flere typer af job, men der er stadig regler for arbejdstider og arbejdsmiljø, især hvis du stadig går i skole.

2. Arbejdstid

- For unge under 18 er der begrænsninger på, hvor mange timer de må arbejde. For eksempel må unge mellem 13 og 15 år maksimalt arbejde 2 timer på skoledage og 7 timer på fridage.
- Unge under 18 må ikke arbejde om natten eller i farlige omgivelser, medmindre de er under oplæring og har modtaget særlig træning.

3. Løn

- Unge har ret til en mindsteløn, som kan variere afhængigt af overenskomst og virksomhed. Det er en god idé at tjekke, hvad mindstelønnen er i den branche, du arbejder i.
- Mange unge er dækket af overenskomster, som er aftaler mellem arbejdsgiverorganisationer og fagforeninger om løn- og arbejdsforhold.

4. Ferie og fridage

- Som ung arbejdstager har du ret til ferie i henhold til ferieloven. Du optjener feriepenge, som du kan bruge til at tage betalte fridage, også selvom du er deltidsansat eller har et fritidsjob.

5. Sikkerhed på arbejdspladsen

- Du har ret til at arbejde i et sundt og sikkert miljø. Arbejdsgiveren skal sørge for, at du ikke bliver udsat for farlige arbejdsforhold, og at du får den nødvendige oplæring i at håndtere maskiner og værktøj.

6. Opsigelse

- Hvis du bliver ansat på en kontrakt, har du ret til at kende opsigelsesvarslerne. Arbejdsgiveren skal overholde reglerne i din kontrakt eller overenskomst, og du kan ikke blive fyret uden grund.

7. Fagforeninger

- Du har ret til at være medlem af en fagforening, som kan hjælpe dig med at forhandle løn og sikre dine arbejdsforhold. Fagforeninger giver også juridisk støtte, hvis du oplever problemer på arbejdspladsen.

Søg information på følgende hjemmesider:

· [Arbejdstilsynet](#)

[Arbejdstilsynet](#) giver information om arbejdstageres rettigheder, arbejdsmiljø og sikkerhed. De tilbyder vejledning og ressourcer til både unge og voksne arbejdstagere.

· [Børne- og Undervisningsministeriet](#)

På [Børne- og Undervisningsministeriets hjemmeside](#) kan du finde oplysninger om ungdomsuddannelser, samt hvilke rettigheder og pligter unge har i forbindelse med arbejde.

· [LO \(Landsorganisationen i Danmark\)](#)

[LO's hjemmeside](#) indeholder information om fagforeninger, overenskomster og rettigheder for ansatte, herunder unge under 18 år.

· [Danish Youth Council \(Danske Unge\)](#)

[Danske Unge](#) fokuserer på unges rettigheder og interesser i samfundet. De tilbyder ressourcer og information om, hvordan unge kan navigere i arbejdsmarkedet.

· [Rettigheder.dk](#)

[Rettigheder.dk](#) er en platform, der informerer om borgerrettigheder, herunder rettigheder for unge arbejdstagere. Her kan man finde information om love og regler, der gælder for arbejde i Danmark.